

Die Kanzlei

Die Partnerschaftsgesellschaft Seemann, Kalker & Partner (SKP) wurde im Jahre 2001 von Jürgen Seemann, Steuerberater, und Norbert Kalker, Steuerberater/Wirtschaftsprüfer in der Universitäts- und Hansestadt Greifswald gegründet. Nach Steuerberaterin Dipl.-Finw. (FH) Sylviane Schrenke wurden in jüngster Zeit zwei weitere Steuerberater als Partner in die Gesellschaft aufgenommen, die jeweils ihre Karriere mit einer Berufsausbildung zum Steuerfachangestellten bei SKP begonnen hatten: Dipl.-Kaufmann Christian Pantke und Christoph Guse.

Nach Kanzleiübernahmen und Neugründungen von Niederlassungen im Seebad Heringsdorf, in Wolgast, in Bergen auf Rügen und Bad Oldesloe sind in der Partnerschaft derzeit 45 Berufsträger, Mitarbeiter und Auszubildende beschäftigt. In Kooperation mit der Wirtschaftsprüfungsgesellschaft FIDES Treuhand GmbH, mit der Bohm, Jaap & Kollegen Rechtsanwälte GbR, der Becker & Jaap Rechtsanwaltsgesellschaft GmbH und der Team BK GbR sind SKP für alle branchenspezifischen Rechts- und Tätigkeitsgebiete optimal aufgestellt. Schwerpunkte der eingegangenen Kooperationen bilden insbesondere ganzheitliche Beratungen im Bereich der Unternehmensnachfolge unter Einbeziehung aller familien-, handels- und steuerrechtlichen Aspekte, aber auch Rechtsformberatungen im Hinblick auf Unternehmensgründungen, Unternehmenserwerbe und Umwandlungen.

Zum Kerngeschäft von SKP zählen selbstverständlich nach wie vor die Übernahme von Finanz- und Lohnbuchhaltungen (auch Baulohn), die Erstellung von Jahresabschlüssen und Steuererklärungen einschließlich der hiermit zusammenhängenden steuerlichen und betriebswirtschaftlichen Beratungen. Insbesondere der Lohnbereich entwickelt sich durch permanente Gesetzesänderungen und -verkomplizierungen zu einem immer umfangreicheren Beratungsthema, aber auch grenzüberschreitende Rechts- und Steuerrechtsfragen stellen sich wesentlich häufiger, als noch vor einigen Jahren. Aufgrund des zunehmenden Fachkräftemangels in der Region setzen Seemann, Kalker & Partner schon seit Jahren auf eine unternehmensinterne Ausbildung und Fortbildung. So hatten in der Vergangenheit zahlreiche Schulabgänger die Möglichkeit, eine anspruchsvolle Ausbildung zum/zur Steuerfachangestellten in den verschiedenen Niederlassungen der Gesellschaft zu absolvieren, und das bislang immer mit guten bis sehr guten Ergebnissen. Viele unsere Absolventen und Qualifikanten fanden und finden auch zukünftig ihre berufliche Perspektive direkt bei SKP, so dass die Gesellschaft über ein sich ständig erweiterndes junges, qualifiziertes und dynamisches Team verfügt.

SKP stellen sich auch den sich wandelnden Verhältnissen am Arbeitsmarkt. Für die Mehrzahl der jungen Beschäftigten ist Familienfreundlichkeit bei der Wahl ihres Arbeitsplatzes ebenso wichtig wie Gehalt und Betriebsklima. Darauf haben sich SKP eingestellt, und familienfreundliche Arbeitsbedingungen geschaffen. So bekommen z. B. junge Mütter die Möglichkeit, Ihre Arbeit zum Teil von zu Hause aus in sogenannten Home-Offices zu erledigen. Außerdem konnte durch die Einführung von Teilarbeitszeiten für einige Angestellte der berufliche Wiedereinstieg insbesondere nach der Elternzeit deutlich erleichtert werden. Aber auch während der Elternzeit besteht bei SKP die Möglichkeit, das Arbeitsverhältnis flexibel zu gestalten.

Für ihre Mitarbeiter haben Seemann, Kalker & Partner im Jahre 2013 die SKP Mitarbeiter Beteiligungs-Verwaltungsgesellschaft bürgerlichen Rechts gegründet. Über diese Gesellschaft erhalten die Mitarbeiter/innen von SKP bei Eintritt in den wohlverdienten Ruhestand eine zusätzliche betriebliche Altersversorgung.

Über das eigentliche Beratungsgeschäft hinaus engagieren sich SKP vielfältig in verschiedenen gesellschaftlichen, sozialen und sportlichen Bereichen der Region und sind fördernde oder tätige Mitglieder in einer Vielzahl von Vereinen und Verbänden.